



Mai 2026

Wenn Potenzial zur Bedrohung wird



Was wäre, wenn wir die falschen Kandidierenden ablehnen – weil sie zu gut sind?

Was wäre, wenn die grössten Fehlbesetzungen nicht daraus entstehen, dass die falschen Personen eingestellt werden – sondern dass die richtigen abgelehnt werden?

Eine Entscheidung, die selten ausgesprochen wird: „Diese Person ist mir zu stark.“

Stattdessen heisst es: „Passt nicht ganz ins Team“ „Vielleicht etwas zu ambitioniert“ „Wir suchen jemanden, der sich gut einfügt“

Klingt vernünftig. Ist es oft nicht.

Das eigentliche Problem liegt tiefer

Führung bedeutet nicht nur Verantwortung – sondern auch Status, Einfluss und Kontrolle. Genau hier entsteht ein Spannungsfeld, das kaum je offen benannt wird: Wer eine Stelle besetzt, entscheidet nicht nur über eine Funktion – sondern auch darüber, wer neben ihm sichtbar wird. Und wer ihn möglicherweise überstrahlt.

Was passiert, wenn eine Kandidatin oder ein Kandidat fachlich, strategisch oder persönlich stärker wirkt als die einstellende Person?

Die unbequeme Antwort: Diese Person wird häufig nicht gewählt – nicht bewusst, nicht absichtlich, sondern durch scheinbar rationale Argumente, die alle in dieselbe Richtung führen.

Wie sich das im Prozess zeigt

Plötzlich verändert sich das Anforderungsprofil. Aus „strategisch stark“ wird „operativ verlässlich“. Aus „transformativ“ wird „kulturell passend“.

Die Diskussion verschiebt sich – weg von Wirkung, hin zu Komfort. Und irgendwann wird sichtbar: Gesucht wird nicht die beste Person für die Rolle – sondern die passendste für das bestehende System.

Warum das gefährlich ist

Organisationen behaupten, sie wollen starke Persönlichkeiten. Was sie oft meinen: starke Persönlichkeiten, die nicht zu viel verändern.

Doch genau darin liegt der Widerspruch: Transformation braucht Menschen, die Strukturen hinterfragen. Wachstum braucht Menschen, die schneller denken als das System, in das sie kommen.

Werden genau diese Profile aussortiert, entsteht kein Gleichgewicht – sondern Stillstand.

Die entscheidende Frage

Was wäre, wenn die zentrale Frage nicht lautet: „Ist diese Person gut genug?“ Sondern: „Sind wir bereit für jemanden, der uns herausfordert?“

Solange diese Frage ungestellt bleibt, werden Entscheidungen verzerrt – nicht aus schlechter Absicht, sondern aus menschlicher Logik.

Was starke Gremien anders machen

Sie benennen diese Dynamik – offen und ohne Umwege.

Sie trennen persönliche Unsicherheit von unternehmerischer Notwendigkeit. Sie diskutieren Wirkung statt Passung. Und sie akzeptieren, dass die stärksten Entscheidungen selten die bequemsten sind.

Denn am Ende ist die Frage nicht, ob man sich die beste Person leisten kann. Die Frage ist, ob man es sich leisten kann, auf sie zu verzichten.

Unser Standpunkt

Executive Search ist mehr als die Identifikation von Kandidierenden. Es ist die konsequente Auseinandersetzung mit den eigenen Entscheidungsmechanismen.

Wir erleben es regelmässig: Nicht der Markt ist die Limitation – sondern die Bereitschaft, sich für die stärkste Persönlichkeit zu entscheiden.

Faktoren wie Harmonie und Empathie spielen dabei eine zentrale Rolle. Sie sind wichtig – denn Entscheidungen entstehen immer im Zusammenspiel von Menschen, nicht nur von Profilen.

Doch genau hier liegt die Herausforderung: Empathie darf nicht zur Vermeidung von Spannung werden. Harmonie nicht zum Ersatz für die richtige Entscheidung.

Unsere Aufgabe ist es, genau diese Dynamiken sichtbar zu machen. Nicht um zu provozieren – sondern um bessere Entscheidungen zu ermöglichen.

Denn Besetzungen scheitern selten an mangelnder Qualität im Kandidatenfeld. Sie scheitern an Kompromissen.

Genau dort entsteht der Unterschied zwischen einer guten Besetzung – und einer mutigen!

Herzliche Grüsse

Vinci - Executive Search AG



Vinci - Executive Search AG

Chollerstrasse 32
CH-6300 Zug

Telefon: +41 41 740 35 35
info@vinci-es.ch
www.vinci-es.ch

Diese E-Mail wurde an [{{ contact.EMAIL }}](#) gesendet.

Sie haben die E-Mail erhalten, weil Sie sich für den Newsletter angemeldet haben.

[Abbestellen](#)

[Newsletter Profil
aktualisieren](#)

